

Politica Di Sostenibilità
Acciaierie Valbruna S.p.A. -
Valbruna Group



Data di approvazione	Versione
18.07.2024	v.1

INDICE DEI CONTENUTI

INTRODUZIONE	2
OBIETTIVI DELLA POLITICA E AMBITO DI APPLICAZIONE	2
I PILASTRI DELLA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO	3
GLI OBIETTIVI E GLI IMPEGNI	4
PILASTRO AMBIENTALE: UN APPROCCIO RESPONSABILE ALLA GESTIONE AMBIENTALE	4
PILASTRO SOCIALE: VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO	5
PILASTRO GOVERNANCE: RAFFORZAMENTO CONTINUO DELLA GOVERNANCE	6
PILASTRO INNOVAZIONE: PROMUOVERE IL PROGRESSO ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE	7
GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ	7
NOTE CONCLUSIVE	7
SCOPO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI	7
FRAMEWORK E STANDARD DI RIFERIMENTO	7
METODOLOGIA	8
APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE POLITICA	8

INTRODUZIONE

Acciaierie Valbruna S.p.A. (di seguito anche “Acciaierie Valbruna” o la “Società”) è una società radicata in Italia, con sede legale a Bolzano, sede amministrativa a Vicenza, e stabilimenti industriali ubicati in entrambe le due città. *Leader* nel settore siderurgico e della produzione di acciai speciali di alta qualità tramite forni elettrici ad arco (EAF), la Società è a capo di un gruppo industriale privato (di seguito anche “Valbruna Group” o il “Gruppo”) la cui dimensione è, ormai da tempo, internazionale. Società del Gruppo possiedono, negli Stati Uniti e in Canada, stabilimenti anch’essi focalizzati nella produzione di acciai speciali, oltre a due ulteriori stabilimenti in Italia operanti nel settore delle lavorazioni metalliche. Il Gruppo è presente in Francia e in Polonia con ulteriori stabilimenti focalizzati rispettivamente nella produzione di viteria e di filo trafilato in acciaio inox, nonché nella produzione di protesi metalliche medicali. Valbruna Group – nelle sue componenti produttive e commerciali – si compone, dunque, di società dislocate in varie aree geografiche del mondo, con capillare rete di distribuzione, ed è anche arricchito dall’operatività nel settore, prossimo al settore primario, della produzione di macchine per l'estrazione dell'olio d'oliva, con la riconosciuta *leadership* di Amenduni Nicola S.p.A.

Il portafoglio prodotti di Acciaierie Valbruna copre diversi settori industriali, tra cui l’alimentare, il farmaceutico, l’aerospaziale, il chimico e il petrolchimico, l’edilizia, l’energia, i macchinari, la sanità e il settore marittimo, permettendo un’ampia presenza nel mercato internazionale, oltre che in quello italiano.

Considerando il peso che l’industria siderurgica ha sulla produzione delle emissioni globali, Acciaierie Valbruna condivide pienamente la necessità che ciascun operatore del settore contribuisca ad una transizione verso un’economia a basse emissioni di carbonio, diminuendo per quanto possibile il proprio impatto negativo sui fattori ambientali.

Acciaierie Valbruna adotta un **approccio a 360° verso la sostenibilità**, integrando la tutela dell’ambiente con la tutela degli aspetti sociali (es. lo sviluppo professionale e il benessere dei dipendenti), l’integrità nelle operazioni aziendali, insieme a una costante innovazione. Questi elementi sono considerati fondamentali per un progresso continuo, garantendo risultati duraturi, migliorando le prestazioni economiche e rafforzando la reputazione aziendale. Questo approccio consente inoltre di raggiungere un equilibrio ottimale tra sostenibilità, responsabilità sociale e competitività, sempre nel pieno rispetto delle normative vigenti.

La presente **Politica di Sostenibilità** (di seguito anche la “Politica”) conferma **l’impegno che Acciaierie Valbruna profonde, con il Gruppo, nell’integrare i principi della sostenibilità nel proprio modello di business**. Questo documento è basato su quattro pilastri (Ambiente, Sociale, Governance e Innovazione) ispirati agli **standard internazionali di settore** (e.g. *Sustainability Accounting Standards Board, SASB*) e agli **Obiettivi Sostenibili delle Nazioni Unite** (*Sustainable Development Goals*), definiti nella c.d. Agenda 2030. Per ulteriori informazioni riguardanti il *framework* e gli *standard* utilizzati come riferimento, si rimanda alla [sezione dedicata](#).

OBIETTIVI DELLA POLITICA E AMBITO DI APPLICAZIONE

I principi presenti in questo documento evidenziano l’impegno e l’attenzione di Acciaierie Valbruna verso i temi ESG (*Environmental, Social e Governance*), in linea con i valori aziendali descritti all’interno del Codice Etico di Acciaierie Valbruna S.p.A. e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, adottato dalla Società a partire dal 2008.

La presente Politica mira a comunicare i principi ESG fondamentali sui quali si fonda la strategia di sostenibilità di Acciaierie Valbruna, come di seguito sintetizzati:

1. adottare un **approccio responsabile alla gestione ambientale**;
2. valorizzare il **capitale umano**;
3. rafforzare la **governance aziendale**;
4. promuovere il **progresso attraverso l'innovazione**.

La Politica si estende al Gruppo. Gli *stakeholder* esterni (es. fornitori, collaboratori, partner commerciali etc.) sono incoraggiati a rispettare gli impegni di sostenibilità promossi da Acciaierie Valbruna e, ove possibile, limitatamente agli ambiti applicabili a ciascuno, a contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi di seguito descritti.

I PILASTRI DELLA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO

Acciaierie Valbruna ritiene che **le tematiche di sostenibilità siano fondamentali per la creazione di valore nel medio-lungo periodo** e per la definizione delle proprie scelte strategiche e operative. Seguendo questa visione, ritiene che sia essenziale integrare la sostenibilità all'interno della struttura aziendale e del modello di *business*, al fine di supportare una transizione sostenibile coinvolgendo anche i clienti, i fornitori e il territorio nel quale l'azienda opera.

Per questo motivo, Acciaierie Valbruna ha condotto nel 2023 la sua analisi di doppia materialità, finalizzata a identificare i temi di sostenibilità più significativi per la propria attività, sui quali concentrare le proprie risorse. In seguito a tale analisi, sono stati identificati i temi materiali che delineano la strategia di sostenibilità di Acciaierie Valbruna e del Gruppo (per maggiori informazioni circa l'analisi di doppia materialità effettuata, si faccia riferimento alla [Metodologia](#)).


I temi materiali sono stati raggruppati sotto **quattro pilastri** fondamentali (Ambiente, Sociale, Governance e Innovazione), che rappresentano il cardine del **piano d'azione di sostenibilità triennale** del Gruppo.

Il **pilastro ambientale** comprende i temi relativi all'efficienza energetica, al cambiamento climatico e alle emissioni, all'economia circolare e alla gestione dei rifiuti e delle risorse idriche. Il **pilastro sociale** include l'importanza della valorizzazione del capitale umano, cruciale per la responsabilità sociale, mentre il **pilastro governance** riguarda la gestione responsabile della catena di approvvigionamento e dell'etica di *business*. Infine, il **pilastro innovazione** pone l'accento sull'innovazione tecnologica e sulla ricerca di soluzioni a basse emissioni di carbonio.

Per ciascun pilastro sono stati identificati degli **obiettivi**, delineati da un orizzonte temporale, e **indicatori di prestazione** (*Key Performance Indicators*, o "KPI") che consentono di monitorare l'avanzamento e le *performance* verso tali obiettivi.

Inoltre, Acciaierie Valbruna ha identificato **9** fra i **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite** ai quali può contribuire attraverso le proprie attività e priorità strategiche, nello specifico, il numero 3 (Salute e Benessere), 5 (Uguaglianza di Genere), 7 (Energia Pulita e Accessibile), 8 (Lavoro Dignitoso e Crescita Economica), 9 (Industria, Innovazione e Crescita Economica), 10 (Ridurre le Diseguaglianze), 12 (Consumo e Produzione Responsabili), 13 (Agire per il Clima), 17 (*Partnership* per gli Obiettivi), come di seguito rappresentato:

Tabella 1: Obiettivi Di Sviluppo Sostenibile integrati all'interno della strategia di sostenibilità di Acciaierie Valbruna

	SDGs	Priorità strategiche
Ambiente		Attuare azioni per mitigare il cambiamento climatico e ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG) focalizzandosi sul calcolo delle emissioni Scopo 1 e 2; mappare le emissioni Scopo 3 ed effettuare l'analisi dei rischi climatici sui principali siti produttivi.
		Implementare misure di approvvigionamento e consumo di energia da fonti rinnovabili per aumentare l'efficienza energetica del Gruppo.
		Adottare misure di economia circolare e gestione dei rifiuti attraverso la mappatura del flusso dei rifiuti e la definizione di una policy sulla gestione delle sostanze pericolose. Ottimizzare la gestione delle risorse idriche attraverso il monitoraggio dell'impronta idrica e delle eventuali normative su acque di scariche e fanghi.
Sociale		Supportare lo sviluppo professionale e il benessere dei dipendenti attraverso l'erogazione di percorsi formativi, l'uso di sistemi di valutazione e sondaggi.
	 	Operare per un maggiore bilanciamento della diversità di genere del Gruppo attraverso la mappatura delle pratiche DE&I a livello di Gruppo e attuare un'analisi di divario retributivo di genere.
		Minimizzare i rischi connessi alla salute e sicurezza dei dipendenti attraverso l'erogazione di percorsi formativi ed eventuali azioni correttive.
Governance		Creare e promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità attraverso l'adozione di una struttura di governance ESG, la redazione e la pubblicazione del Report di Sostenibilità allineato alla normativa CSRD e la mappatura e la gestione dei rischi ESG all'interno della catena di fornitura attraverso un processo di qualifica e monitoraggio
		Creare partnership con gli stakeholders, selezionando fornitori con una buona maturità ESG a livello di Gruppo e gestendo i rapporti con le comunità locali.
Innovazione		Promuovere innovazioni tecnologiche mirate a migliorare la qualità del prodotto e l'efficientamento produttivo.
		Realizzare studi di Life Cycle Assessment (LCA) di prodotto per migliorare ed efficientare il processo produttivo e considerare tecnologie di <i>carbon capture</i> .

GLI OBIETTIVI E GLI IMPEGNI

PILASTRO AMBIENTALE: UN APPROCCIO RESPONSABILE ALLA GESTIONE AMBIENTALE

Acciaierie Valbruna è consapevole che il processo produttivo può avere un impatto sull'ambiente e quindi su fattori che attengono al cambiamento climatico, e conviene appieno **sull'importanza strategica di identificare e implementare in maniera proattiva** sia iniziative di **gestione dei rischi** derivanti da questi fattori sia **opportunità di miglioramento**.

Perseguendo questi suoi obiettivi, Acciaierie Valbruna, con Valbruna Group, intende fare la propria parte per concorrere a **mitigare** gli impatti del **cambiamento climatico**, anzitutto **identificando le principali leve di**

decarbonizzazione per ridurre la propria impronta carbonica, a valle della conduzione di un **monitoraggio** delle **emissioni di gas effetto serra («GHG») Scopo 1, Scopo 2 e Scopo 3¹**, ed estendendo progressivamente la rendicontazione a tutti i siti produttivi e alle filiali commerciali, nonché attuando **studi sito-specifici** per valutare la definizione di solidi **piani di decarbonizzazione**. Inoltre, Acciaierie Valbruna mira a ridurre **l'impatto ambientale legato alla filiera produttiva**, studiando il ciclo di vita dei propri prodotti al fine di identificare opportunità di riduzione e miglioramento.

Per garantire la continuità produttiva, e al contempo rispettare i territori nei quali opera, Acciaierie Valbruna, con Valbruna Group, conferma l'obiettivo di adottare iniziative volte all'**adattamento al cambiamento climatico**, anche proseguendo nell'analizzare e gestire i **potenziali effetti degli eventi climatici fisici sui propri asset produttivi e considerando la gestione che i suoi fornitori chiave riservano agli stessi effetti in relazione ai loro asset**.

Il Gruppo è inoltre impegnato per il continuo miglioramento della gestione di altri aspetti ambientali rilevanti, quali la **circularità delle risorse**. Acciaierie Valbruna e Valbruna Group improntano il processo produttivo **sull'ottimizzazione dell'impiego delle risorse già disponibili**, attraverso l'utilizzo di **rottami come principale input di processo** e attuano iniziative di **circularità e riuso delle risorse idriche**. Il Gruppo è impegnato dunque nel costante miglioramento **della percentuale di risorse vergini risparmiate** e nella **minimizzazione del materiale di scarto** prodotto. Adottando un processo produttivo improntato sulla **circularità delle risorse**, Acciaierie Valbruna si distingue sul mercato attraverso la **produzione di acciai composti per circa l'80%² da materia prima proveniente da fonti riciclate**, riducendo in tal modo l'impatto ambientale della produzione dell'acciaio e privilegiando, ogni qualvolta sia possibile, il recupero dei rifiuti rispetto allo smaltimento degli stessi. Attraverso i meccanismi di riuso delle risorse idriche in atto (ad esempio il riuso attraverso un processo di raffreddamento a ciclo chiuso) Acciaierie Valbruna ha conseguito negli anni importanti risultati nella riduzione di prelievi idrici ad utilizzo produttivo.

Acciaierie Valbruna adotta **molteplici strumenti** (di governance e operativi) per perseguire i suoi obiettivi, tra i quali: la presenza di un responsabile ambientale per ciascun sito produttivo, l'implementazione di sistemi di gestione allineati a *standard* internazionali (es. ISO 14001:2015 sulla gestione ambientale), politiche e procedure che dettano le linee guida interne in materia ambientale, l'adozione delle migliori tecniche disponibili (o *Best Available Techniques, BAT*), la conformità ai requisiti normativi in tema ambientale; è altresì intenzionata a svolgere studi specifici relativamente agli aspetti climatici, alle leve di decarbonizzazione, alle emissioni generate in termini di processo e prodotto.

PILASTRO SOCIALE: VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO

Acciaierie Valbruna, con Valbruna Group, considera da sempre la **valorizzazione del capitale umano** un elemento chiave del proprio approccio al pilastro sociale, nonché un **fattore determinante per la creazione di valore nel lungo termine**, considerando il costante sviluppo e aggiornamento delle tecnologie produttive che richiede personale competente e dotato di conoscenze all'avanguardia. Il Gruppo è impegnato nel garantire elevati livelli di occupazione nei territori nei quali opera e nella valorizzazione delle proprie persone,

¹ Il GHG Protocol Corporate Standard classifica le emissioni di gas serra di un'azienda in tre Scopi. Scopo 1 indica le emissioni dirette provenienti da fonti possedute o controllate. Le emissioni Scopo 2 sono emissioni indirette dalla generazione dell'energia acquistata. Le emissioni Scopo 3 sono tutte le emissioni indirette (non incluse in Scopo 2) che si verificano nella catena del valore dell'impresa segnalante, sia a monte che a valle emissioni.

² Il dato si riferisce ad una media dei dati 2022 e 2023 per gli stabilimenti di Acciaierie Valbruna SpA (sede di Vicenza e di Bolzano).

con l'obiettivo di fornire prospettive di crescita e di premiare i dipendenti meritevoli, anche attraverso la cura riservata alla formazione.

Questo approccio, storicamente adottato, transita anche dalla valorizzazione del **benessere** dei dipendenti, attraverso il rafforzamento delle pratiche e delle conoscenze in tema di **salute e sicurezza sul lavoro**, la definizione di **schemi di bonus e incentivi** e di sistemi di **welfare**. Inoltre, Acciaierie Valbruna, con Valbruna Group, è costantemente impegnata nell'assicurare proattivamente un ambiente di lavoro adeguato e corretto per tutti i lavoratori, rispettando in ogni circostanza i **diritti umani**, pronta a sanzionare, ove necessario, la violazione di tali diritti.

Acciaierie Valbruna è impegnata nel supportare, nell'ambito dell'intero Gruppo, la **diversità e l'inclusione**, contrastando ogni forma di discriminazione, promuovendo un luogo di lavoro equo e stimolante e favorendo la parità del trattamento retributivo, in grado di garantire la conciliazione tra la vita lavorativa e quella personale.

Acciaierie Valbruna adotta **molteplici strumenti** per perseguire i suoi obiettivi, tra i quali: la definizione delle responsabilità HR, l'implementazione di sistemi di gestione allineati a standard internazionali (es. ISO 45001:2018 sulla salute e sicurezza sul lavoro), politiche e procedure che dettano le linee guida interne in materia di risorse umane, la conformità ai requisiti normativi in ambito giuslavoristico, in base al contesto nazionale di riferimento.

PILASTRO GOVERNANCE: RAFFORZAMENTO CONTINUO DELLA GOVERNANCE

Acciaierie Valbruna considera fondamentale il **rafforzamento continuo della governance aziendale**, in modo da poter **garantire un sistema organizzativo solido per una gestione ottimale dell'intera catena del valore a livello di Gruppo**. Acciaierie Valbruna, posta al vertice di Valbruna Group, ha già implementato varie iniziative per mantenere un solido quadro gestionale, tra cui l'implementazione di un Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001, che include un sistema di whistleblowing e un **Codice Etico**, quale riferimento per la responsabilità etica e sociale verso gli *stakeholder*.

Acciaierie Valbruna si impegna a **valorizzare, nell'ambito dell'intero Gruppo, gli aspetti della sostenibilità nella gestione dell'intera catena del valore**, a partire dall'approvvigionamento di materie prime fino alla vendita e distribuzione del prodotto finito. Acciaierie Valbruna adotta già una procedura di qualificazione dei fornitori che include criteri ESG e ha sviluppato una politica sui minerali di conflitto³. Rispetto a quest'ultimo tema, Acciaierie Valbruna si impegna costantemente affinché si operi, nell'ambito dell'intero Gruppo, in maniera socialmente responsabile, adottando una politica atta a scoraggiare l'acquisto di *Conflict Minerals* il cui ricavo potrebbe essere utilizzato per finanziare o agevolare gruppi armati nella Repubblica Democratica del Congo o nei paesi limitrofi, sia direttamente che indirettamente, indipendentemente dalla provenienza. Per maggiori dettagli si rimanda alla [pagina web dedicata](#).

Acciaierie Valbruna è impegnata nel garantire un alto livello di sicurezza informatica, per salvaguardare la sicurezza dei dati aziendali e quelli dei propri dipendenti.

Acciaierie Valbruna adotta, o intende adottare, **molteplici strumenti** per perseguire i suoi obiettivi, tra i quali una robusta governance di sostenibilità, il piano di azione strategico triennale di sostenibilità, il progressivo

³ I "conflict minerals" includono cassiterite, columbite-tantalite, e wolframite dai quali si ricavano oro, stagno, tantalio e tungsteno provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo (RDC) e/o dai Paesi limitrofi (Angola, Burundi, Repubblica Centrafricana, Repubblica del Congo, Ruanda, Sudan, Tanzania, Uganda, e Zambia).

allineamento ai requisiti normativi della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), l'implementazione di sistemi di gestione allineati a standard internazionali (es. ISO 27001:2022 sulla sicurezza informatica), e politiche e procedure dedicate in base al tema di riferimento.

PILASTRO INNOVAZIONE: PROMUOVERE IL PROGRESSO ATTRAVERSO L'INNOVAZIONE

L'innovazione focalizzata sul processo produttivo è uno step essenziale al fine di poter **ridurre l'impronta di carbonio generata dal settore in cui Acciaierie Valbruna, con Valbruna Group, opera**. Per questo motivo, Acciaierie Valbruna è impegnata nel condurre attività di ricerca su nuove tecnologie per ridurre l'impronta di carbonio, anche attraverso **collaborazioni con fornitori e istituti accademici**.

Le innovazioni tecnologiche, nel settore siderurgico, richiedono tempo per essere implementate e molte sono ancora in fase di studio, ma Acciaierie Valbruna ha già adottato misure per ridurre l'impatto ambientale della produzione, anche attraverso **l'installazione di sistemi di monitoraggio delle emissioni di polveri** e l'utilizzo di **tecnologie** per ridurre la produzione di rifiuti e l'esposizione dei lavoratori a sostanze pericolose.

Acciaierie Valbruna intende procedere nel **verificare i requisiti di allineamento rispetto alla Tassonomia Europea** per l'attività «produzione di ferro e acciaio» in modo da migliorare il suo allineamento nel lungo termine.

GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

Le tematiche di sostenibilità sono curate dal Consiglio di Amministrazione di Acciaierie Valbruna, anche tramite le funzioni interne delegate e in raccordo con le funzioni di Gruppo, con la valutazione delle priorità di innovazione e di ricerca e sviluppo e dell'avanzamento verso gli obiettivi di sostenibilità. La Società si avvale del supporto di primaria società di consulenza sui temi di sostenibilità, che opera in coordinamento con designate figure interne, dedicate alla materia.

NOTE CONCLUSIVE

SCOPO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

La Politica si applica ad Acciaierie Valbruna e al Gruppo. Il Gruppo incoraggia i propri fornitori a seguire gli impegni e le migliori pratiche contenute nel presente documento, ove applicabili.

FRAMEWORK E STANDARD DI RIFERIMENTO

La Politica si ispira ai seguenti *framework* e standard internazionali:

- *Sustainability Accounting Standards Board, SASB*;
- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals* o "SDG") delle Nazioni Unite;
- *Standard Global Reporting Initiative (GRI)*;
- *Standard European Sustainability Reporting Standards (ESRS)*;

Inoltre, la Politica è stata redatta in conformità con le seguenti politiche e procedure interne esistenti:

- Codice Etico di Acciaierie Valbruna S.p.A.;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n 231/2001 di Acciaierie Valbruna S.p.A.;
- Piano d'Azione 2024 – 2026;

- Politica ambientale di Acciaierie Valbruna S.p.A, conforme alla Certificazione ISO 14001;
- Politica sulla Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, conforme alla Certificazione ISO 45001.

METODOLOGIA

L'analisi di materialità, condotta per definire le priorità di sostenibilità del Gruppo e strutturare la presente Politica, ha preso in considerazione le pressioni e le aspettative degli *stakeholder* esterni e interni, in termini sia di materialità di impatto⁴ sia di materialità finanziaria⁵. Questo processo è stato svolto in conformità con il principio di materialità del GRI Reporting e ispirato dalle linee guida sulla doppia materialità pubblicate da EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*).

L'analisi ha compreso una revisione degli standard SASB per il settore "Produttori di ferro e acciaio", un esame delle principali tendenze ESG del settore, delle pressioni dei clienti e dei temi materiali dei concorrenti e degli operatori simili, come riportato nelle loro politiche e nei documenti pubblici. La definizione delle priorità interne di Acciaierie Valbruna si è basata su un confronto diretto con gli stakeholder interni (dipendenti che ricoprono il ruolo di manager di linea), attraverso un'un'analisi desktop e una serie di interviste condotte a settembre 2023. Inoltre, sono state analizzate le *best practice* dei concorrenti e sono state confrontate con le iniziative già in atto presso Acciaierie Valbruna. Partendo dalle tematiche identificate come potenzialmente significative nelle analisi preliminari e combinandole con le valutazioni del *Top Management*, è stata definita la lista finale delle tematiche materiali, sia dal punto di vista dell'impatto che della materialità finanziaria. Queste tematiche sono state poi classificate nella Matrice di Doppia Materialità, che ha portato all'individuazione delle quattro aree di sostenibilità più rilevanti.

APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE POLITICA

La Politica di Sostenibilità è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Acciaierie Valbruna S.p.A. in data 18.07.2024. Il documento sarà soggetto a revisione e/o modifica ogni qualvolta si renda necessario sulla base di eventuali cambiamenti significativi nella strategia di *business* o di Sostenibilità del Gruppo Acciaierie Valbruna.

⁴ La materialità di impatto si riferisce alle informazioni circa l'impatto dell'azienda sulle persone o sull'ambiente in relazione a un tema di sostenibilità. Un argomento o un'informazione sulla sostenibilità è materiale dal punto di vista dell'impatto se l'impresa è collegata a effettivi o potenziali impatti significativi sulle persone o sull'ambiente nel breve, medio o lungo termine.

⁵ La materialità finanziaria corrisponde alle informazioni materiali sui rischi e sulle opportunità in relazione a un tema di sostenibilità. Un tema di sostenibilità è rilevante dal punto di vista finanziario se genera effetti finanziari sulle imprese, vale a dire genera rischi o opportunità che influenzano o sono suscettibili di influenzare i flussi di cassa futuri (e dunque il valore dell'azienda) nel breve, medio o lungo termine.